

Затверджено



Загальними зборами державних
Синельниківського
суду
Дніпропетровської області від

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання державних службовців, працівників патронатної служби, службовців та інших працівників Синельниківського міськрайонного суду Дніпропетровської області

I. Загальні положення

1. Це положення розроблено відповідно до Закону України "Про державну службу" і постанови Кабінету Міністрів України від 05.05.2016 р. № 323 «Про умови оплати праці працівників патронатних служб в державних органах» встановлює порядок визначення розмірів, нарахування та виплати премій працівникам Синельниківського міськрайонного суду Дніпропетровської області.

2. Преміювання працівників суду проводиться з метою матеріального стимулювання високопродуктивної та ініціативної праці, підвищення її ефективності, якості, заінтересованості у досягненні її кінцевого результату та посилення персональної відповідальності працівників за доручену роботу або поставлені завдання.

3. Працівникам Синельниківського міськрайонного суду можуть встановлюватись такі види премій:

1) премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності;

2) місячна або квартална премія відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи Синельниківського міськрайонного суду.

Вид преміювання, передбаченого підпунктом 2 цього пункту, визначає керівник апарату Синельниківського міськрайонного суду залежно від особливостей виконання функцій і завдань державного органу.

4. Встановлення премій працівника суду проводиться керівником апарату Синельниківського міськрайонного суду, а керівнику апарату та заступнику керівника апарату суду – головою Синельниківського міськрайонного суду, відповідно до затвердженого положення про преміювання, розробленого згідно з положенням.

5. Розмір премії працівникам суду встановлюється керівником апарату Синельниківського міськрайонного суду шляхом видання відповідного наказу (розпорядження), керівнику апарату та заступнику керівника апарату суду – головою Синельниківського міськрайонного суду.

6. Загальний розмір премій, передбачених підпунктом 2 пункту 3 цього розділу, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік.

7. Фонд преміювання державного органу встановлюється в розмірі 20 відсотків загального фонду посадових окладів за рік та економії фонду оплати праці.

8. До набрання чинності пунктами 6 та 7 цього розділу преміювання проводиться в межах наявних коштів на оплату праці, передбачених у кошторисі відповідно до вимог чинного законодавства.

II. Порядок визначення розміру премії

1. Порядок розрахунку та розподілу фонду преміювання в державному органі визначається у положенні про преміювання Синельниківського міськрайонного суду.

2. Розмір місячної або квартальної премії працівника Синельниківського міськрайонного суду залежить від його особистого внеску в загальний результат роботи державного органу з урахуванням таких критеріїв:

- 1) ініціативність у роботі;
- 2) якість виконання завдань, визначених положеннями про державний орган, його посадовою інструкцією, а також дорученнями голови Синельниківського міськрайонного суду та безпосередньо керівника апарату суду;
- 3) терміновість виконання завдань;
- 4) виконання додаткового обсягу завдань (участь у провадженні національних реформ, роботі комісій, робочих груп тощо).

3. Преміювання державного службовця Синельниківського міськрайонного суду за результатами щорічного оцінювання службової діяльності проводиться у разі отримання ним відмінної оцінки за результатами щорічного оцінювання.

Розмір премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності встановлюється в однакових відсотках до посадового окладу для державних службовців Синельниківського міськрайонного суду, які отримали відмінну оцінку за результатами щорічного оцінювання в поточному році.

4. За періоди відпусток (основної, додаткової та інших, передбачених законодавством), тимчасової непрацездатності та в інших випадках, коли згідно із законодавством виплати проводяться з розрахунку середньої заробітної плати, місячна або квартальна премія державним службовцям не нараховується.

5. Зборами працівників апарату суду може бути вирішено питання про встановлення розміру премії або позбавлення заохочення (премії) після винесення зауваження у зв'язку з неналежним виконанням посадових обов'язків працівником апарату суду.

III. Порядок нарахування та виплати премій

1. Бухгалтерська служба відповідного державного органу щомісяця або щокварталу розраховує фонд преміювання державного органу в розрізі кожного самостійного структурного підрозділу залежно від їхньої штатної чисельності та доводить зазначену інформацію до відома їхніх керівників.

2. Керівник апарату Синельниківського міськрайонного суду або особи, які його замінюють, на основі розрахунків, наданих бухгалтерською службою, готують обґрунтоване подання щодо встановлення розміру місячної або квартальної премії працівникам апарату Синельниківського міськрайонного суду за погодженням голови суду.

3. Фонд преміювання за результатами щорічного оцінювання службової діяльності визначається відповідним державним органом самостійно в межах фонду преміювання державного органу.

4. Місячна премія державним службовцям державного органу виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, у якому нараховано премію, квартальна премія - не пізніше від терміну виплати заробітної плати за останній місяць кварталу, за який проводиться преміювання.

Премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, у якому затверджено висновок щодо результатів оцінювання службової діяльності, але не пізніше грудня місяця року, у якому провадиться оцінювання службової діяльності.